



泉州轻工学院

QUANZHOU COLLEGE OF TECHNOLOGY



依托五大股东企业 发挥校企合作优势 扎实推进《全就业计划》

泉州市教育局长郑文伟一行 莅临我院进行期初工作检查

2月17日上午，泉州市教育局局长郑文伟等领导莅临我院，对我院2012年期初工作进行检查指导。学院院长郭亨群等领导热情接待来宾，并进行亲切座谈。会上，郭亨群向各位领导介绍了学院的《全就业计划》，同时还介绍了本学期我院派出6位教师前往相关企业进行教学实践，切实加强“双师型”教师队伍建设的举措。

郑文伟局长对我院期初工作非常满意，对我院首推《全就业计划》以及近三年的办学成效给予了充分肯定。同时，对我院的办学工作提出建设性建议，希望学院培养更多的高素质技能型人才，更好地为地方经济发展做贡献；同时加强学院短期培训和社会培训，扩大学院办学社会效益，服务泉州企业的二次创业。

“1+1”模式 推进双师型教师队伍建设

教学质量是学校的生命线，师资队伍是教育质量的保证。为提高职业教育质量，更好地培养满足社会需求的高技术应用型专门人才，我院以师德、师风建设为核心，以专业能力建设为重点，以“双师型”为目标，全力提升师资队伍的专业水平。不仅大力引进企业一线的高级技术、管理人员和能工巧匠担任兼职、兼课教师以及参与实践教学与管理，并努力构建创新青年教师培养机制，创新“双师型”教师培养模式。

为了使专业教师能在规定的时间内达到双师素质的要求，学院制定了《双师型教师培养与认定管理办法》和《关于教师到企业学习、实践的实施办法》，创建“1+1”教师培养模式，即各专业课程配备两名以上教师，基本实现一个在学院教学，一个在企业实践；各专业教师进行一段时间理论教学，一段时间到企业顶岗实践；一本教师资格证，一本职业技能证；支持专业教师在机构或企业第一线从事专业实际工作和参与科学研究，不断提高教师运用新技术和实践教学的能力，促使各专业教师努力成为“双师型”教师。本学期，第一批老师已经到企业去参加实践。

同时，通过新教师培训制度、名师带教、专家论坛、教学督导、教学研讨、优质课评选、教学评估、实践补贴以及“青年教师发展基金”等加大青年教师培养力度，促进教师提高教育教学水平，为教师成长与进步铺路搭桥，不断改善教师生活工作环境，建设了一支稳定的高素质专业化师资队伍，确保学院高素质技能型人才培养质量。

我院隆重举行中高职直通车研讨会暨伙伴学校签约仪式

3月14日，我院隆重举行中高职直通车研讨会暨伙伴学校签约仪式，泉州市高教办主任张谋荣，晋江职校、晋江华侨职校、晋江安海职校、晋江晋兴职校、大田职校等中职学校领导，学院院长郭亨群、副院长郑开厦及相关部门领导共同参加了此次签约仪式。

郭亨群院长首先对到场的伙伴学校领导表示热烈欢迎，同时表示我院十分重视与伙伴院校的合作及对接工作。中高职院校之间形成对接关系，不仅对拓宽中职学生的升学渠道具有重要意义，更有利于双方院校的共同进步，实现互利双赢，促进现代化职业教育体系的形成。

高教办主任张谋荣主任对此次签约仪式给予大力支持，他认为该仪式对晋江中高职院校发展具有极大的促进作用，希望中高职院校加强合作关系真正实现中高职升学直通车。

仪式上，各中职学校校长就双方合作发表了意见和建议，他们共同希望通过合作关系，指导中职院校的课程设置与实训设备添置，加强双方院校的师资互动，带动中职学校教学水平提升，一方面拓宽中职学生的就业前景，另一方面实现中职学生的升学深造。

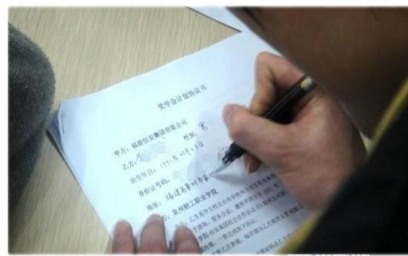
随后，各校领导参观了我院鞋、服、机电、物流等专业的实训实验室以及图书馆、食堂、学生宿舍。各校领导纷纷表示，中职学生如能来我院继续深造，定能获得更好的职业发展。

我院恒安机电班学员与恒安集团签署《奖学金计划协议书》

2月23日下午，我院恒安机电班学员与恒安集团在创意系办公室签署《奖学金计划协议书》。

创办以来，学院始终依托五大股东办学优势，贯彻校企合作的办学宗旨。我院已先后与恒安集团、安踏集团、艾派集团等开办了一系列的校企合作特训班，在定期邀请企业高级技师及讲师到院内为学员授课和专业培训的基础上，还定期让学员到恒安、安踏等企业总部实训实习，切实落实“校企合作、工学结合”的先进办学模式为培养实用性高品质技能型人才打下基础。

与恒安集团签订《协议》，以学生自愿为前提，旨在给我院学生提供了一个优质稳定且专业对口的就业平台。恒安集团在协议上承诺为提供大额度的奖学金以奖励优秀学员、鞭策同学上进，同时承诺提供一个选择和发展自己职业的平台，保障“恒安班”每个学员就业。此举是贯彻我院《全就业计划》指导纲领的又一积极有效的措施。



“古典诗词的源与流”讲座成功举办

从《诗经》和楚辞开始，中国古典诗词源远流长、是中华民族亮丽的文化瑰宝。2月28日下午百科讲坛之“古典诗词的源与流”讲座在我院1教604室成功举办。本场讲座由泉州轻工学院副院长郑开厦副教授主讲。

讲座伊始，郑开厦副教授从古典诗词的含义入手，提出了古典诗词深刻影响我们文化生活的主题，引发了在座师生的兴趣与思考。随后郑开厦副教授从诗词的起源讲起，以时间为经，以诗歌体裁为纬，系统地介绍我国诗词的发展情况及部分名篇佳作，并介绍了诗词的格律常识。讲座中，郑开厦副教授还阐述了自己关于古典诗词的思考和观点，他认为：古典诗词是中华民族优秀的文化遗产和精美的文化名片，古典诗词不仅与社会生活息息相关，在现代文学中亦显示出传统诗词的魅力依然有着鲜活的生命力，因而每个炎黄子孙都应该珍惜这一份珍贵的文化遗产。郑开厦副教授整场讲座气氛热烈，座无虚席，平缓而富有深情的语言给人启发与思考。

百科讲坛由教务处和公共教学部主办，定期邀请知名学者、职场成功人士等主讲至今已举办了十九场，内容涉及科技、文学和企业文化等方面，受到了广大师生的欢迎和好评。



校园文化——学校生活的浪花，是师生文化素养、道德情操的体现，是提高育人水平、丰富学校内涵、提升办学品位的重要环节。我院以《全就业计划》指引校园文化建设，以学风建设为中心，以就业为重心，以科技文化艺术活动为载体，不断深入、丰富、创新校园文化，构建了独具特色的“校企合作、工学结合、全就业”的校园文化核心价值观，创造了良好的育人环境。

深入： 深入挖掘适合全体学生身心健康、专业发展、利于学生成长成才、全体学生均能积极参与的校园文化活动，充分发挥学生的主观能动性、创造性。

丰富： 大力推行以社团活动、第二课堂、志愿者活动、社区文化等为载体，内容涵盖科技、专业技能、文化、艺术等方面的文化活动，积极发挥学生专业特长，不断扩大专业教育的外延，促进学生全面发展。

创新： 借助“大学文化建设讲坛”、“百科讲坛”等专题讲座，民族文化、闽南文化、企业文化引入校园文化建设中，把专业技能和职业素养的培育渗透到活动中，不断提升学生的人文素养和就业竞争力。

润物无声，一草一木，一砖一瓦都成为文化的载体。在团委、学生会、社团和青年志愿者共同努力下，我院围绕“深入、丰富、创新”形成了一系列健康、高雅、成熟的校园文化常规活动。既营造出培养学习兴趣、掌握运用知识能力的知识文化，也营造出陶冶情操、丰富情趣、提高品位为中心的艺术文化，同时也营造出了增强师生体质的体育文化和展示学生综合素质成果的社团文化，为学生的全面就业、理想就业提供了可靠的保障。

深入·丰富·创新

构建独具特色的校园文化体系

党建团建同给力，教书育人谱新篇

我院自创办以来，党支部和团委积极开展活动，努力发挥党员、团员的先锋模范作用，在我院教书育人等方面发挥了重要作用，有利于推动我院教育事业的科学发展。

一、加强自身建设，增强组织归属感和主人翁意识

学院党支部、团委自成立以来，积极加强自身建设，逐步建立健全组织机构和工作制度，按照党中央和上级党委的部署安排，认真开展党的建设和活动两年多来，学院团组织自身建设逐步完善，增强了我院党员团员的组织归属感和主人翁意识，较好地推进了我院校园文化建设，营造了严肃活泼的学习生活氛围。

二、加强教育管理，发挥好带头作用

党支部通过先后邀请泉州、晋江市委党校教师来校讲授党课，加强对党员的时事政治教育，提高全体党员和入党积极分子思想认识和理论水平。在学院团委的领导下，各个社团定期开展活动，如青年志愿者协会的义务奉献、无偿献血等活动，羽毛球社的“羽动青春”羽毛球赛等，丰富了我院的校园文化生活。

在上级党委的领导下，我院团建建设将成为引领师生奋发向上的一面旗帜。

今生与你共相伴——

记泉州轻工学院青年教师集体婚礼

为大力创建和谐校园，树立文明新风，3月8日，我院党工团主办的青年教师集体婚礼在行政大厅隆重举行，晋江市委宣传统战部副部长、文明办主任谢春雷、高教办主任张谋荣等领导出席并致辞。

谢春雷在致辞中，首先向喜结良缘的九对新人表示热烈的祝贺和美好的祝愿。他说，集体婚礼，简洁而不失隆重，热烈而颇具典雅，值得珍爱一生、回味无穷，值得大力倡导、积极推广。泉州轻工学院九对新人积极响应科学、文明、健康的婚育新风，选择了集体婚礼这种形式，在结成佳偶的同时，不忘回报社会，以自身的实际行动为当代青年做出了榜样，体现了弘扬文明新风的精神面貌。他相信这场特殊的婚礼，必将给九对新人留下刻骨铭心的美好记忆，必将感召更多的有志青年加入到集体婚礼的行列中来。

庄严的山盟海誓、浪漫的主题婚礼、盛大的宴会庆典，这是一场弘扬文明和谐的婚庆新风的盛典，全程喜庆吉祥、精彩不断。让我们一起共同祝愿新人们百年好合，共创美好生活，共创文明校园。



简讯

※2011年12月7日，澳门金龙集团陈明金董事长会见郭亨群院长，澳门城市大学颜泽贤校长和邢文祥助理校长参加会见。陈明金董事长希望我们办好学院并加强与澳门城市大学等港澳地区高校的交流合作，进一步深化学院校企合作的办学模式，拓宽学院校企合作办学道路与学生就业平台，将《全就业计划》落到实处。

※2011年12月23日，宝达鞋业公司与我院联合举办的“闽南时尚手绘鞋创意大赛”在我院隆重举行，比赛以“闽南元素”作为创意源泉，将闽南地区的风景名胜、风俗人情等揉合自己的理解和创意展现在鞋子上，10级鞋类2班李巧丽绘制的“惠安女”形象活脱生动，摘下此次大赛的桂冠。

※2011年12月23日晚，我院首届专业技能竞赛、第二届寝室文化节颁奖仪式暨迎新晚会在行政大厅隆重举行。泉州市高教办主任张谋荣、晋江市教育局副局长姚荣祖、西园街道办事处副主任吴秋能、学院执行董事王树生、院长郭亨群、副院长郑开厦等领导应邀出席此次颁奖仪式，并观看晚会演出。

※2011年12月25日，澳门中联办副主任徐泽、省政协副主席张燮飞等领导莅临我院视察指导，学院执行董事王树生博士、院长郭亨群教授、党支部书记黄建嘉等领导带领来宾参观学院并进行亲切座谈。徐副主任充分肯定了澳门金龙集团董事长陈明金为家乡经济发展和人民所做的贡献，并表示看好我院的发展前景。

※2011年12月30日下午，中共晋江市委副书记、市长刘文儒，带领晋江市四套班子的领导、镇街党政“一把手”、各职能部门组成的百人观摩队伍莅临我院观摩检查，我院执行董事王树生博士、院长郭亨群教授等学院领导热情接待了观摩团，并陪同领导们零距离感受我院办学发展的强劲脉动。郑副市长介绍了我院的发展，检查团对学院的办学现状表示非常满意。

※2012年1月4日，学院执行董事王树生博士、院长郭亨群教授等领导一行拜访了学院股东企业浔兴集团总裁施能辉，并进行了亲切座谈。施能辉总裁听过学院工作汇报后，对学院去年的工作给予充分肯定，并表示股东企业将在资金方面继续支持学院建设，不以盈利为目的，只希望把学院办好。

※2012年1月5日上午，学院股东澳门金龙集团陈明金董事长、黄共流总裁莅临我院视察指导，学院执行董事王树生博士、院长郭亨群教授等领导热情陪同。陈明金董事长对我院短短两年半形成的办学基础与规模赞不绝口，他希望学院坚定地朝着本科院校的方向发展，实现2016年升本的目标。

※2012年2月27日下午，晋江市人事局领导莅临我院，对我院优秀人才工作进行进一步认证，并向大家解读了关于优秀人才购房的优惠政策。我院的教师纷纷感谢晋江市政府对优秀人才的高度重视，并表示将为教育事业奉献自己的青春、知识和力量，为培养满足晋江社会发展需求的高素质人才而不懈努力。

※2012年2月28日，晋江市委常委宣传部部长黄春晖及西园街道办事处等领导莅临我院考察指导，黄部长在肯定我院办学成果的基础上指出，我院应积极开展“企业文化进校园”活动，做好毕业生就业工作，鼓励毕业生留在晋江工作，为当地社会经济发展服务，为“二次创业”服务。

岁月如海，友情如歌

高三，正值六月，骄阳似火，栀子花飘散在校园的每个角落，清新淡雅，学校寂静的让人感觉空虚。

老师笑着对同学说：“同学们，你们毕业了，暂时告别人生的小路程，九月的你们即将带着你们的梦想进入外面的世界。”一句话，让全班同学泪水在眼里打转。同学彼此傻傻地对眼，此刻教室安静的让人窒息。一直安慰自己——天下没有不散的宴席，不断地提醒自己，淡定、淡定。我们曾说好的，不哭不难过，就这样散吧，不要多停留，坚定地离开就不会有不舍。

转眼两年过去，很多时候伤心泪流，我们会想起朋友；很多时刻高兴开怀，我们会想起朋友。朋友，是我们自己选择的亲人，没有永不离弃的誓言，不用防备“朝三暮四”的变迁，不用担心长久分离再见面会相顾无言。朋友，是忍着困意心甘情愿听你在电话抱怨24小时的傻子，朋友，是在你受伤大哭时说一句“来我这，包吃包住”的疯子。你感激他的耐心，他感谢你的信任，在彼此无助时相互安慰，接着告别，各走各的路。简单的爱，淡淡的温暖，割舍不断的情——这就是友情。

10级鞋一蓝燕月

它说

10级鞋2班 王佳慧

梦中，

它轻轻地唤醒我，

嘿，

带你去个地方。

它告诉我，这是个充满千变万化的地方，

有时会让你手舞足蹈，

有时会让你手足无措；

还没等我反应过来，

它又告诉我，这里拥有无边无际的可能，

有时会让你美梦成真，

有时会让你遍体鳞伤；

我一脸迷惑地望着它，

它继续告诉我，这儿是充满各种诱惑的深渊，

有时会让你坚定信念，

有时会令你丧失原则。

你害怕了吗？

我没有回答，

它最后告诉我，那个地方在每个人的心里。

它是生活，

那个地方是职场。



我院职业技能鉴定工作成绩斐然

我院职业技能鉴定站自设立以来, 特别重视质量管理体系建设, 建立健全各项管理制度, 不断加强职业技能鉴定管理工作, 严格执行质量监督制度, 大力开展提高鉴定质量的各种培训, 积极参加职业技能竞赛, 使我院职业资格工作成绩斐然。2011年成功组织了721名学生报名考试, 通过率达到90%。我院在开展职业技能鉴定工作方面的主要经验有:

一、创新教育教学理念

加强学生职业能力培养, 是提高技能型人才培养水平的关键。我院始终把学生职业能力和综合素质的培养, 贯穿于人才培养的全过程, 按照“必需、够用、实用”的课程开设原则, 有效整合课程资源, 不断优化课程结构, 积极构建以学生职业能力和综合素质培养为核心的课程体系, 千方百计保证实践教学的课时和开出率, 强化学生的操作训练和动手能力。目前, 我院专业的实践教学课时均已超过总课时的50%, 个别专业的实践教学课时达到总课时的60%。大胆创新人才培养模式, 强化职业能力培养, 全面推行理论实践一体的学习模式, 实行工学结合的培养模式, 积极探索尝试工学结合、顶岗实习、竞赛带动的教学模式, 积极推行以证代考、以练代评的考试考核模式, 牢固夯实实验、实训实习等技能人才培养的三大关键环节。

二、定期举办职业技能竞赛

我院坚持不懈地在学生中开展各类职业技能竞赛, 积极为学生搭建技能锻炼的平台, 创造技能锻炼的机会, 鼓励学生参加国家省市举办的各类职业技能竞赛, 并设立奖励机制, 奖励在各级各类职业技能竞赛活动中取得优异成绩的学生和指导教师。要求各个教学系结合自己的专业情况, 每年至少组织学生开展1—2次技能竞赛活动。近两年, 我院英语、物流电子商务专业的学生在参加全国、全省高职院校学生职业技能大赛中屡获大奖。

三、加大实践教学投入

2006年至今, 我院先后投资3000万元, 高标准、高起点建设先进配置的校内专业实验室, 如服装设计专业实训室、鞋类设计与工艺专业实训室、工业工程专业实训室和物流管理专业实训室。其中, 物流实训室在同类型院校中居于首位。同时我院还积极探索校企共建、政府扶持的校内生产性实训基地以及虚拟工厂、虚拟车间、虚拟工艺、虚拟实验的建设, 确保满足各专业实验实训教学需要, 保证学生有足够的实践机会, 增强学生实际操作能力, 为学生就业做好充分的准备。

2011—2012年职业资格鉴定

鉴定名称	鉴定时间	鉴定人数	合格人数	通过率	鉴定单位
维修电工(中级)	2011年5月14日	30	30	100%	泉州市人力资源和社会保障局
服装定制(中级)	2011年5月14日	65	65	100%	泉州市人力资源和社会保障局
制鞋(中级)	2011年5月21日	90	90	100%	泉州市人力资源和社会保障局
维修电工(中级)	2011年12月29日	49	45	91.80%	泉州市人力资源和社会保障局
服装制作工(中级)	2011年12月29日	114	114	100%	泉州市人力资源和社会保障局
制鞋工(中级)	2011年12月29日	97	97	100%	泉州市人力资源和社会保障局
服装制作工(高级)	2012年1月5日	26	26	100%	泉州市人力资源和社会保障局

校企合作共育新人 助推企业转型升级

在泉州企业二次创业热潮席卷而来之际, 被誉为企业人才培养基地的泉州轻工学院, 为了更好地融入二次创业, 为企业腾飞提供优秀人才的支撑, 采取“校企合作、工学结合”的办学模式, 全国首推《全就业计划》, 为企业的转型升级打造“人才硅谷”。

晋江“三创园” 从这里起步

二次创业是民企发展的新起点, 也是学院发展的新机遇。学院把推动企业转型升级与提升学院办学水平有机结合起来, 瞄准文化创意朝阳产业, 打造海西人才高地。在新一轮的发展中, 晋江市规划建设“创意、创业、创新”园, 推动产业转型升级, 抢占产业发展制高点。目前, 晋江市与我院联手建设“三创”园, 既为晋江产业发展提供环境良好的孵化基地, 又为学院发展提供一个新平台。学院也相应组建“三创工作部”与之对接并举办了“闽南风尚手绘鞋创意设计大赛”、“动漫造型设计”等活动。

校企合作订单式办学 全国首推《全就业计划》

学院充分发挥其由五大股东企业联合办学的得天独厚优势, 突出“校企合作、工学结合”的办学特色。与企业密切合作, 实施“学校教学+企业实践+顶岗实践+就业”的育人新模式。实行“订单式”培养制度, 与大型企业联合办学, 开办了“安踏服装班”、“恒安机电班”、“大统营产品设计班”等多个定向班, 有的放矢地培养企业需要的人才, 让学生毕业即可就业、上工即能上手。同时, 在全国首创《全就业计划》, 推出一系列深化校企合作培育人才的新措施, 确保毕业生全面就业, 理想就业。

专业设置对接产业 打造企业发展“人才硅谷”

产业发展离不开优秀人才的支撑, 而学院办学也需要产业的支撑。学院创办以来, 始终立足经济和社会发展的需求, 实施科学的专业建设、课程安排与经济结构、产业发展对接的培养模式。学院开设的服装设计、鞋类设计、物流管理、动漫设计等12个专业, 奠定了以产定学、以学促产、产学研结合、育人兴业的办学优势。针对当前企业跨越发展新需求, 我院今年新开设了广告与数字传媒设计、模具设计与制造、连锁经营管理等6个专业。

加大校园文化建设 校企文化交汇融合

校园文化是学院发展的灵魂, 学院注重以校园文化建设来提升核心竞争力, 在营造优美校园环境的基础上, 开展了丰富多彩的文化活动。学院设立大学文化建设讲坛和百科讲坛, 邀请专家学者, 国内外高校知名教授主讲, 培养知识创新学术互动的人文素质, 学院对学生进行企业文化熏陶和教育的工作前移。在培养他们掌握扎实的专业技能同时, 及早将企业文化建设、品牌文化建设相关内容植入教育教学过程中。晋江市委宣传统战部在学院设立“我看晋江”讲坛, 每月邀请企业家向师生介绍企业文化, 打造校企文化交流的新平台。学院组建了20多个学生社团组织, 丰富多彩的校园文化活动为学生提供了施展才华的舞台, 形成了优良的校风、学风。

学院作为晋江第一所高校, 将强化服务企业二次创业的意识, 与企业携手创新高职教育办学模式, 为企业技术、管理创新输送优秀人才, 为毕业生搭建广阔的就业、创业平台, 朝着申办本科院校的目标迈进。

我院喜获面向中职毕业生免试入学招生资格

根据闽教学〔2012〕3号文件, 福建省教育厅关于做好2012年中等职业学校推荐优秀毕业生免试入读高等职业院校试点工作的补充通知, 我院被选为高等职业院校免试入学试点院校, 可以参加面向国家级、省级重点中等职业学校推荐优秀毕业生免试入读试点工作。我院面向重点中职校推荐免试入学计划招生300名, 2012年面向重点中职学校计划招生的专业: 服装设计、动漫设计与制作、模具设计与制作、机电一体化技术、电子商务、计算机信息管理(会计电算化)六个专业,

各专业均按照“高职单招”的11类进行对应招生。学院依托五大股东企业, 发挥校企合作优势, 创新人才培养模式, 扎实推进《全就业计划》, 人才培养成效显著, 获得各界的广泛好评, 欢迎符合条件的广大考生报考我院。

编委会顾问: 王树生 谢刚毅 张昌 施能辉 易炳权 郑开厦
主编: 黄建嘉
副主编: 魏文典 林圣斌 苏昆仑
编委: 曾庆林 王芳芳 徐肖彬 许新建 俞亨 孙明远
邮箱: qzqzxb@126.com
电话: 0595—36207778